



Billund den 6. september 2011

## **Referat fra repræsentantskabsmødet mandag den 5. september 2011 på Vorbasse Kro, Østergade 4, Vorbasse.**

### **Tilstede:**

Sdr. Omme Borger og Erhvervsforening:

Handelsafdelingen:

Håndværk- og Industri afd.

Filskovs Fremtid:

Hejnsvig/Vesterhede/Stenderup/  
Krogager området:

Vorbasse/Almstok/Skjoldbjerg  
Området:

Grindsted Håndværker – og  
Industriforening:

Billund Handel & Erhverv

Handelsafdelingen:

Erhvervsafdelingen:

LEGOLAND:

Dansk Byggeri:

Jysk Landbrug:

Billund Byråd:

Turisterhvervet:

Uddannelsesinstitutionerne:

Valgt på generalforsamlingen:

Bestyrelsesmedlem:

Ole Johansen, Flexibo A/S

Lars Balle Olsen, Handelsbanken Sdr. Omme

Robert Brogaard Terkelsen

Kurt Kirkegaard, Kurt Kirkegaard A/S

Konstruktør Erik Hougård

Flemming Marquardt. Fun and Action

Bo Nielsen, Vorbasse-Hejnsvig Sparekasse

Michael Thullesen, MT Gulve og Gardiner ApS.

Lars Nørgård, Jensen & Nørgård A/S

Flemming Nørbygaard, Sportmaster Billund

Hans Elkjær, Sydbank Billund

Henrik Höhrmann

Erik Møberg, Erik Møberg A/S

Erling Christensen

Borgmester Ib Kristensen

Erik Noer, Lillevang

Karsten Knudsen, Fitting Landsbyferie

Gitte Vest Barkholt, Grindsted Gymnasium & HF

Michael Nielsen, Michael – Din Tøjmand Michael

Jesper Dahlmann, Grindsted Erhvervsskole

Niels Aamann, Advodan

Mette Keller Stubkjær, Hotel Lyngheden

Klara Lyskjær Noer

### **Fravær med afbud:**

Billund Handel & Erhverv,

Erhvervsafdelingen:

Lalandia:

LEGO:

LO Esbjerg, Billund, Vejen:

Valgt på generalforsamlingen:

Henrik Nicolajsen, HN Group A/S

Jan Harrit

Jens Maibom

Henning Elbæk, Dansk Metal Grindsted

Visti Lund-Jensen, LEGOLAND Village

Finn Fyhn Knudsen, Ernst El Aps

## Referat:

1. Velkomst og orientering ved formanden for Billund ErhvervsFremme, Kurt Kirkegaard  
**Orientering ved formanden – se vedhæftede.**



G:\Erhverv\  
repræsentantskab

2. Præsentationsrunde

**Præsentation af repræsentantskabets medlemmer.**

**Særlig velkomst til: Bo Nielsen, Vorbasse-Hejnsvig Sparekasse – rep. for Vorbasse/Skjoldbjerg/Almstok området  
Gitte Vest Barkholt, Grindsted Gymnasium og HF – rep. for uddannelsesinstitutionerne.  
Jens Maibom, LEGO – rep. for LEGO**

3. Valg til bestyrelsen:

Der skal iflg. vedtægternes § 5 vælges **3 medlemmer til bestyrelsen for 2 år.**

**Følgende er på valg:** Kurt Kirkegaard - Kurt Kirkegaard A/S  
Michael Nielsen - Din Tøjmand Michael  
Erik Møberg - Erik Møberg A/S

**Flemming Nørbygaard, formand for Handelsstandsforeningen i Billund blev forslået til bestyrelsen.**

**Flemming Nørbygaard, Kurt Kirkegaard og Erik Møberg blev alle enstemmigt valgt til bestyrelsen for Billund ErhvervsFremme.**

4. Strategi 2012-2014.

- Behandling og godkendelse af vedlagte strategidokument
- Forslag til aktiviteter på baggrund af strategien (gruppedrøftelse)
- 

**Gert Helenius orienterede om Billund ErhvervsFremmes forslag til strategi for 2012-2014.**

**MT: Ser spændende ud. Hvis det går den rigtige vej og vi lever op til det, vil vi i 2014 være Danmarks bedste erhvervskommune.**

**Der bør være lidt mere om iværksætteri og mindre virksomheder – mangler hjælp på en eller anden måde.**

**HH: Super godt arbejde. Præsenteret professionelt. Virker meget ambitiøs for en 2-årig periode. Kan være i tvivl om ressourcerne rækker.**

**JD: Hvis vi skal lykkes med det, skal vi være flere. Strategien skal udmøntes i handlingsplaner. Repræsentantskabet skal være en ressource/ambassadør som vi kan trække på i forbindelse med bl.a. medlemshvervning m.m. Vi skal være med til at trække på samme hammel og præge udviklingen i områderne samt sørge for at vi bliver flere.**

**RT: I analysen lå vi ret lavt vedr. arbejdskraften. Er samarbejdet med Jobcentret ikke godt nok?**

**GH: Den kører ikke så meget på samarbejdet med Jobcentret. Vi har et godt samarbejde med Jobcentret. Den går mere på hvordan er arbejdskraften tilgængelig?**



Skyldes evt. vores lave ledighed i kommunen og er det dem virksomhederne vil have?

**NAA:** Det er svært bl.a. inden for vores branche (advokat), at tiltrække arbejdskraft. Problemet er at ægtefællen også skal have job. Vigtigt at bruge netværket i den sammenhæng.

**HH:** En af de store udfordringer vi står over for og som vi ikke er lykkedes med, er bosætning. Den er gået fuldstændig i stå. Hvorfor bosætter folk sig ikke i Billund?

**JD:** En anden udfordring er kompetenceudvikling af arbejdskraft. Vi ligger lavt vedr. højtuddannet arbejdskraft.

**HH:** Kunne være interessant at se på, hvorfor der ikke er kommet tilflyttere de sidste 5 år.

**IK:** Der har været afholdt en bosætningskonference. Faldet skete i 2005/2006 i forbindelse med de dårlige meldinger fra LEGO. Vi har ikke været gode nok til efterfølgende at markedsføre, at det nu går godt for LEGO.

En af årsagerne er også de ændrede familiemønstre. Folk er villige til at pendle. Svært at hamle op med.

**EN:** Superarbejde. Infrastruktur, økonomi og bosætning, er parametre man skal styre med, kan man det?

**GH:** Man kan altid gøre noget. Børnenes Hovedstad kan f.eks. give et godt image udadtil. I region Syddanmark er Kolding og Billund de to steder, hvor man inden for en time kan nå flest arbejdspladser.

**HH:** Kender vi kommunens image?

**IK:** Sidst lavet en for 2-3 år siden.

**HH:** Hvordan ser det ud med hensyn til at tiltrække nye virksomheder?

**GH:** Mange virksomheder søger områder, hvor der er spændende og attraktive miljøer for medarbejderne. Måske skal vi kigge på det at få skabt nogle attraktive miljøer?

**IK:** Vi har vundet flere arbejdspladser, selvom vi måske ikke har tiltrukket flere virksomheder.

**HH:** Det ville give nogle andre muligheder, hvis medarbejderne ville bosætte sig.

Herefter blev folk delt ind i grupper og fik et emne de skulle drøfte i grupperne.

**Gruppe 1:** Bedre sprogkunderskaber er afgørende - både i private virksomheder og kommunen.

Vi skal tage afsæt i de store internationale virksomheder og klynger. International skole, fleksible pasningstilbud og fleksible boligformer er vigtige til udenlandske medarbejdere. Bl.a. behovet for midlertidige attraktive boliger.

Idé om at lave et internationalt mentorkorps, hvor de store virksomheder hjælper de små. Kunne fx være en del af lederudvikling i store virksomheder.

Capital of Children er en unik mulighed som skal understøttes bedst muligt af alle. I forhold til at tiltrække internationale virksomheder og medarbejdere gælder også nogle af de samme vilkår som for danske. Er kommunen attraktiv nok? Hvis ikke, hvad mangler så? Image er vigtigt.



Generelt er fokus på bosætning meget vigtig, og der var bl.a. fokus på ægtefællejobs generelt og ægtefællenetværk for udenlandske medarbejdere.

Desuden fokus på at synliggøre, at vi på mange måder har en god beliggenhed og infrastruktur - selvom vi ikke har motorvej (endnu).

#### **Gruppe 2: Vækst og Iværksætteri:**

##### **Vækst:**

Hvor skal væksten foregå – I kraftcentrene Billund / Grindsted og/eller ude I landdistrikterne.

Billig erhvervsjord.

Forbedret infrastruktur.

Forbedrede rammevilkår – stræk planloven helt ud til grænsen, og lidt mere. Hvis vi/kommunen må konkludere ”det kan vi ikke”, så slutter det ikke her, men følges af spørgsmålet ”Hvad kan vi så gøre i stedet”.

Udnyt BEF/Væksthjulet til støtte for virksomhedernes vækst.

Tilskynd til professionel bestyrelses-setup.

Tilskynd til at inddrage højtuddannede i virksomheden, hvis ikke allerede tilfældet - der findes flere gunstige ordninger.

Bliv bedre til at stille krav til/skabe dialog med både politikere og kommunens administration.

Mere samarbejde mellem lokale erhvervs-/handelsforeninger og BEF.

Ægtefælle job-”garanti” ved bosætning – udnyt BEF’s netværk til at sprede rygten at en ægtefælle gerne vil have job.

Styrk bosætning.

Skabe videregående uddannelser. Kig mod nord (Herning). Hvorfor fik vi ikke slagteriet? – hvordan får vi flere større virksomheder – hav beredskab til næste gang en mulighed byder sig.

##### **Iværksætteri:**

Få nogen flere i gang og få flere til at overleve.

Struktureret opfølgning på iværksættere de første år, gennem BEF, mentor-ordning, bestyrelsesnetværk etc.

Integrerer uddannelsesinstitutionerne i at undervise i hvad det er at være iværksætter/selvstændig versus lønmodtager.

Skab iværksætterhus(e) – evt. i landdistriktet, hvor det er billigere og måske nemmere at få tilskud til etablering/drift.

Lav en lokal pulje af risikovillig kapital til iværksætteri.

#### **Gruppe 3: Innovation:**

##### **Vækst.**

Fokus på små og mellemstore virksomheder.

Image.

Sætte ressourcer i system.

Kan medlemsvirksomhederne identificere sig med strategien?

Vigtigt at strategien omsættes til handlingsplaner.

Formidling vigtigt.

#### **Gruppe 4: Netværk:**



Mellem offentlige og private.  
Afklaring.  
Dele viden.  
Bruge hinanden.  
Netværkskonference.  
Bosætning.  
Infrastruktur.  
Ungdomsuddannelser.  
Lokale netværk vedr. jobgaranti til ægtefælle.

Herefter blev strategien for 2012-2014 enstemmigt vedtaget.

5. Udviklings- og velkomstcentret – status.  
**Status på Udviklings- og velkomstcentret blev udsat til en anden gang, da bureauleder Vibeke Diemer p.t. er sygemeldt.**
6. Fremlæggelse af nye analyser
  - Aktuel turismeanalyse 2011 v/Ane Andersen
  - Kendskabsanalyse v/Henning Nørbygaard**Ane Andersen og Henning Nørbygaard præsenterede de ovennævnte analyser.**
7. Eventuelt.

**MT: Talerør til kommunen. Kan det være rigtigt, at en skole er tvunget til at købe ind via Esbjerg Kommune? (Kommunal indkøbsaftale)**

**IK: Der er lavet et udbud i samarbejde med andre kommuner af hensyn til ressourcer og af hensyn til prisen.**

**MT: Vi vil gerne vækste, så bør vi også støtte lokalt og ikke sende pengene ud af kommunen.**

**IK: Der er typisk en 4-5 kommuner med ind over, og det er typisk grossister der byder ind, men det står frit for alle at byde ind.**

**HH: Vi er alle skatteydere i kommunen og vi handler alle der hvor det er billigst.**

**KN: Vi skal købe der hvor det er billigst, af hensyn til skatteyderne. Vil gerne støtte lokalt. En balancegang.**

**KK: Håndværker- og Industriforeningerne kunne gå sammen med BEF og finde ud af muligheden for at byde ind på indkøbsaftalerne.**

**LN: I forbindelse med salg af husene i Lalandia, talte man meget om nye attraktioner til området. Hvorfor er der ikke kommet nogle til?**

**HH: Skyldes finanskrisen.**

**JD: Der blev først på aftenen nævnt, at Børnenes Hovedstad havde fået en ambassadør.**

**IK: Et stort udviklingsarbejde er i gang og i den forbindelse har man ansat Karin B. Pedersen, tidligere inspektør på Enggårdskolen til den pædagogiske del.**

**HH: Hvornår kommer der flere udmeldinger omkring Børnenes Hovedstad.**

**IK: Håber det bliver i oktober. Der er så meget snak og så mange gisninger. De klare udmeldinger skulle gerne komme fra LEGO.**

**HH: Jeg vil gerne opfordre til, at man invitere Jens Maibom fra LEGO til at komme og fortæller om planerne i dette forum.**



**Formanden afsluttede aftenen med at takke Michael Nielsen for hans indsats i bestyrelsen og bød Flemming Nørbygaard velkommen til arbejdet i bestyrelsen.**

**Referent: Ulla Schmidt Sørensen**